

Spelar kön någon roll i Supported Employment? - En kvalitativ studie om deltagares erfarenheter

Författare och affilieringar

Ingrid Witte ^{a, b}, Johanna Gustafsson ^{a, b, c}

^a Institutionen för hälsovetenskaper, Örebro Universitet, Örebro, Sverige

^b Funktionsnedsättning och Samhälle, Örebro Universitet, Örebro, Sverige

^c Senter for profesjonsforskning, Oslo Metropolitan University, Oslo, Norge

Bakgrund

I Sverige har kvantitativa könsskillnader kunnat ses både i traditionell arbetsinriktad rehabilitering och i evidensbaserade metoder inom den arbetsinriktade rehabiliteringen som Supported employment. Dessa kvantitativa fynd har dock inte följts upp av kvalitativ forskning för att klargöra varför dessa könsskillnader finns.

Syfte

Att undersöka deltagarnas erfarenheter av att delta i Supported Employment och hur kön inverkar på deltagarnas erfarenheter.

Metod

Semistrukturerade intervjuer med 10 kvinnor och 7 män som deltog i Supported employment-insatser genomfördes. Kvalitativ innehållsanalys följt av en genusanalys utfördes sedan på intervjumaterialet.

Resultat

De deltagande männen och kvinnorna hade olika ingångsvärden i Supported employment-insatserna. Kvinnorna var äldre och hade ofta både utbildning och arbetslivserfarenhet, till skillnad från männen som ofta saknade utbildning och arbetslivserfarenhet när de påbörjade insatsen. Förutom de kvinnor som hade intellektuell funktionsnedsättning, hade alla kvinnorna fått sina diagnoser i vuxen ålder, medan männen fått sina diagnoser innan 18 års ålder. Sammantaget delade dock både män och kvinnor samma erfarenheter av SE. De uppskattade ett förtroendefullt förhållande till arbetsspecialisten och det varierade och individualiserade stödet från arbetsspecialisten. De könsskillnader som framkom i materialet

var att till skillnad från männen hade kvinnorna upplevt svårigheter att få tillgång Supported employment från myndigheter. Kvinnorna i studien, till skillnad från männen, uttryckte också värdet av en långsam start i den arbetsinriktade insatsen, att bli utmanad av arbetsspecialisten och att få stöd för hela livet och inte enbart stöd för arbete.

Slutsatser

Principen om att komma ut i jobb snabbt är grundläggande inom Supported employment, men den här studien har visat att vägen till anställning kan se olika ut beroende på deltagarnas könsrelaterade erfarenheter och levnadsvillkor. Principerna i Supported employment kan därför behöva anpassas för att Supported employment ska bli mer framgångsrik för både män och kvinnor.